

INDICADORES

3. Socios

a. Número de socios en los últimos tres años (*)

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2022	No Definido	Jurídica SEPS	1
	Masculino	Jurídica	19
	No Definido	Jurídica	117
	Femenino	Jurídica	8
	Masculino	Pasaporte	2
	Femenino	Pasaporte	1
	Masculino	Natural	17377
	Femenino	Natural	18049

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2023	Masculino	Pasaporte	2
	No Definido	Jurídica SEPS	1
	Masculino	Jurídica	19
	No Definido	Jurídica	127
	Femenino	Jurídica	8
	Femenino	Pasaporte	1
	Masculino	Natural	18702
	Femenino	Natural	19551

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2024	Masculino	Pasaporte	2
	No Definido	Jurídica SEPS	1
	Masculino	Jurídica	19
	No Definido	Jurídica	136
	Femenino	Jurídica	8
	Femenino	Pasaporte	1
	Masculino	Natural	19931
	Femenino	Natural	21057

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2025	Masculino	Pasaporte	2
	No Definido	Jurídica SEPS	1
	Masculino	Jurídica	19
	No Definido	Jurídica	140
	Femenino	Jurídica	8

	Femenino	Pasaporte	2
	Masculino	Natural	21070
	Femenino	Natural	22421

- b. Clasificación de socios por tiempo de permanencia (*) Menos de un año De más de 1 año a 3 años De más de 3 a 5 años Más de 5 años

MENOR A 1 AÑO			
AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2022	NO DEFINIDO	JURIDICA	4
	MASCULINO	NATURAL	1139
	FEMENINO	NATURAL	1364

MAYOR A 1 AÑO MENOR A 3 AÑOS			
AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2023	NO DEFINIDO	JURIDICA	19
	MASCULINO	NATURAL	2578
	FEMENINO	NATURAL	3024

MAYOR A 3 AÑOS Y MENOR A 5 AÑOS			
AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2024	NO DEFINIDO	JURIDICA	8
	MASCULINO	JURIDICA	5
	MASCULINO	NATURAL	2665
	FEMENINO	NATURAL	2602

MAS DE 5 AÑOS			
AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2024	NO DEFINIDO	JURIDICA	143
	MASCULINO	JURIDICA	18
	FEMENINO	JURIDICA	8
	MASCULINO	PASAPORTE	246
	FEMENINO	PASAPORTE	87
	NO DEFINIDO	JURIDICA SEPS	2
	NO DEFINIDO	PASAPORTE	87
	MASCULINO	NATURAL	16049
	FEMENINO	NATURAL	16781

- c. Número de socios nuevos incorporados en el año que se reporta (*)

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2022	NO DEFINIDO	JURIDICA	10
	MASCULINO	NATURAL	1694
	FEMENINO	NATURAL	1561
TOTAL			3265

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2023	NO DEFINIDO	JURIDICA	10
	MASCULINO	NATURAL	1344
	FEMENINO	NATURAL	1515
TOTAL			2869

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2024	NO DEFINIDO	JURIDICA	9
	MASCULINO	NATURAL	1234
	FEMENINO	NATURAL	1509
TOTAL			2752

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2025	NO DEFINIDO	JURIDICA	4
	MASCULINO	NATURAL	1345
	FEMENINO	NATURAL	1159
TOTAL			2508

d. Número de socios que se retiraron en el año que se reporta. (*)

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2022	NO DEFINIDO	JURIDICA	1
	MASCULINO	NATURAL	60
	FEMENINO	NATURAL	52
TOTAL			113

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2023	NO DEFINIDO	JURIDICA	1
	MASCULINO	PASAPORTE	3
	MASCULINO	NATURAL	55
	FEMENINO	NATURAL	64
TOTAL			123

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2024	NO DEFINIDO	JURIDICA	3
	MASCULINO	PASAPORTE	1
	FEMENINO	PASAPORTE	34
	MASCULINO	NATURAL	300
	FEMENINO	NATURAL	290
TOTAL			628

AÑO	GENERO		Nº SOCIOS
2025	NO DEFINIDO	JURIDICA	18
	MASCULINO	JURIDICA	1
	MASCULINO	NATURAL	97
	FEMENINO	NATURAL	109
TOTAL			225

4. CONSEJOS DE ADMINISTRACION Y DE VIGILANCIA

- a. Tiempo de promedio de permanencia de miembros del consejo que se encuentran en funciones a la fecha corte.

PERMANENCIA CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	
PERIODO DE ELECCION	TIEMPO DE PERMANENCIA
2023-2027 (4 AÑOS)	3 años

PERMANENCIA CONSEJO DE VIGILANCIA	
PERIODO DE ELECCION	TIEMPO DE PERMANENCIA
2023-2027 (4 AÑOS)	3 años

5. Gerencia y Jefaturas de áreas

- a. Participación de la gerencia, direcciones, gerencias y jefaturas de área, por género, con corte al año 2025:

PARTICIPACIÓN POR GÉNERO			
AREA	GÉNERO		TOTAL
	Mujeres	Hombres	
Gerencia General		1	1
Asesor Legal		1	1
Auditor Interno	1		1
Coordinador de Área	1	6	7
Coordinador Agencia	2	11	13
Jefaturas		1	1
Oficial de Cumplimiento	1		1

Oficial de Seguridad Física		1	1
Oficial de Seguridad de la Información		1	1
Administrador de Riesgo		1	1
TOTAL	5	23	28
PARTICIPACIÓN	18%	82%	100%

- b. Tiempo de servicio en la entidad, entendiéndose como tal al tiempo total que el funcionario ha prestado sus servicios, independientemente de los cargos que han ocupado en la institución, con corte al año 2025:

TIEMPO DE SERVICIO EN LA INSTITUCIÓN				
Año 2025				
Rango de antigüedad	Mujeres	Hombres	Total	%
Menos de un año	1	0	1	4%
De más de 1 a 3 años	2	10	12	43%
De más de 3 a 5 años	2	5	7	25%
Más de 5 años	1	7	8	29%
Total	6	22	28	100,00%

- c. Tiempo de permanencia en la función que cumple, es decir, considerando únicamente el tiempo que lleva ejerciendo el cargo de gerencia o jefatura de área en la institución, con corte al año 2025:

TIEMPO DE PERMANENCIA EN EL CARGO QUE CUMPLE				
Rango de antigüedad	Mujeres	Hombres	Total	%
Menos de un año	1	6	7	25%
De más de 1 a 3 años	2	9	11	39%
De más de 3 a 5 años	1	4	5	18%
Más de 5 años	1	4	5	18%
Total	5	23	28	100,00%

2. Los empleados

- a. Número de empleados de la entidad en los últimos 3 años:

COLABORADORES COAC MINGA LTDA		
Año	Nº de colaboradores	

	Hombres	Mujeres	Total
2023	71	39	110
2024	78	41	119
2025	79	41	120

- b. Número de empleados por tiempo de permanencia, con corte al año 2025:

PERMANENCIA COLABORADORES			
Año	Nº de colaboradores		Total
	Hombres	Mujeres	
Menos de 1 año	20	13	33
De más de 1 a 3 años	37	17	54
De más de 3 a 5 años	10	10	20
Más de 5 años	12	1	13

- c. Número de mujeres y hombres empleados de la entidad clasificados por el nivel de educación (primaria, secundaria, superior, cuarto nivel), con corte al año 2025:

NUMERO DE EMPLEADOS POR NIVEL DE EDUCACIÓN			
Nivel de Educación	Nº de colaboradores		Total
	Hombres	Mujeres	
Sin estudios	0	0	0
Estudios de primaria	1	0	1
Estudios de secundaria	39	16	55
Estudios intermedios (técnicas-tecnología)	13	10	23
Estudios Universitarios	26	13	39
Estudios de Posgrado	1	2	3

- d. Número de empleados que han salido, durante los últimos 3 años:

EX EMPLEADOS			
AÑO	Nº de colaboradores		Total
	Hombres	Mujeres	
2024	35	23	58
2025	19	15	34

2026	12	13	25
------	----	----	----

e. Clasificación del personal por rangos de salarios:

RANGO SALARIAL		
RANGO (USD)	Nº de colaboradores	
	Hombres	Mujeres
Menor a \$450	0	0
Entre \$451 a \$550	22	11
Entre \$551 a \$850	40	26
Entre \$851 a \$1200	17	3
Entre \$1201 a \$3000		1
Entre \$3001 a \$5000		
Entre \$5001 a \$8000	1	

f. Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año 2025 para sus empleados:

CAPACITACIONES 2025	
Capacitaciones Ejecutadas	65

g. Número de asistentes a los programas de capacitación en relación al número total de empleados de la entidad en el año 2025:

CAPACITACIONES 2025					
Indicador	Hombres	Mujeres	Total Asistentes	Total Empleados	% de Asistentes respecto al total de empleados
Número de Asistentes	79	41	120	120	100%
% de Asistentes	66%	34%	100%		

h. Valor de inversión promedio en capacitación para cada una de las mujeres y hombres empleados en los últimos 3 años:

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN			
Año	Inversión Total (USD)	Número	Total Promedio

		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2023	5647,38	71	39	\$3.645,13	\$2.002,25
2024	14437,64	78	41	\$9.463,33	\$4.974,31
2025	3271,23	80	41	\$2.162,80	\$1.108,43

La Unidad de Talento Humano ratifica su compromiso con el fortalecimiento del sistema de control interno, la transparencia institucional y el cumplimiento de la normativa emitida por la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS), adoptando las medidas necesarias para subsanar las observaciones identificadas y prevenir su recurrencia.

Particular que informo para los fines pertinentes.

Atentamente,

Unidad de Talento Humano COAC. Minga Ltda.

9. Comités y Comisiones

Comité Buen Gobierno

Comité Buen Gobierno	
Nº de sesiones en el año del reporte	-
Número total de representantes	1
Cargo de quienes lo integran	Presidente del Consejo de Administración
Nº de asistentes a cada sesión	-

Comisión Especial de Resolución de Conflictos

Comité Buen Gobierno	
Nº de sesiones en el año del reporte	-
Número total de representantes	1
Cargo de quienes lo integran	Vocal principal 3 – Consejo de Administración.

Nº de asistentes a cada sesión	-
--------------------------------	---

Comisión Especial de Educación

Comité Buen Gobierno	
Nº de sesiones en el año del reporte	-
Número total de representantes	3
Cargo de quienes lo integran	Vocal principal 9 – Consejo de Administración.
Nº de asistentes a cada sesión	-